

# Pressemitteilung

26. Oktober 2022

## IHP erhält Nachhaltigkeitspreis für Chancengleichheit TOTAL E-QUALITY-Prädikat zum fünften Mal verliehen

**Frankfurt (Oder).** Für das außerordentliche Engagement hinsichtlich Chancengleichheit im Beruf verlieh der TOTAL E-QUALITY e. V. am 25. Oktober in Erfurt sein gleichnamiges Prädikat an das IHP – Leibniz-Institut für innovative Mikroelektronik. Da das IHP bereits zum fünften Mal für die Verankerung und den Ausbau von Chancengleichheit und Vielfalt im Unternehmen ausgezeichnet wurde, erhielt die Frankfurter Wissenschaftseinrichtung zusätzlich den Nachhaltigkeitspreis für Chancengleichheit und Vielfalt. Besonders hervorzuheben hat sich das IHP seit der letzten Zertifizierung 2019 durch die Workshopreihe „Leading for Equality“, bei der über 40 Schlüsselpersonen des Instituts gemeinsam Maßnahmen für die Sensibilisierung und Sichtbarwerdung von Gleichstellung sowie chancengerechtes Führen als wichtiges Ziel des IHP erarbeitet haben. Diese Maßnahmen mündeten im ersten Gleichstellungsplan des IHP.

In der Begründung der Jury heißt es unter anderem: „Das IHP hat im letzten Bewerbungszeitraum sein Engagement für Chancengleichheit in vielen Bereichen intensiviert und systematisiert. Grundlegend für die strukturelle und strategische Verankerung des Themas ist der erste institutseigene Gleichstellungsplan, den das IHP im partizipativen Prozess „Leading for Equality“ entwickelt hat.“ Hierzu wurde kürzlich ein [Imagevideo](#) veröffentlicht, welches die Ausgangssituation, den Prozess und heutige Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit erläutert.

„Das IHP lebt von Innovationen. Wir bieten eine Arbeitsumgebung, in der jede und jeder seine kreativen Potenziale entfalten und neue Ideen generieren kann. Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden, achten auf eine chancengerechte Führungskultur und schaffen als familienfreundlicher Arbeitgeber Möglichkeiten für alle Lebenslagen“, sagt Nicolas Hübener, administrativer Geschäftsführer des IHP. „Ein Schwerpunkt unserer Arbeit im Bereich Human Resources ist seit Jahren die Förderung von Frauen in der Wissenschaft und in wissenschaftsunterstützenden Bereichen. Durch Kooperationen mit Kitas und Schulen, durch Veranstaltungen, wie den Brandenburger Zukunftstag, oder auch durch Praktika, beispielsweise im Rahmen des Programms EnterTechnik, sprechen wir frühzeitig Kinder und Jugendliche an und bieten spannende Einblicke in die Welt der MINT-Berufe und der zahlreichen Einsatzgebiete der Mikroelektronik. Dadurch tragen wir zur Sicherung unserer Fachkräfte von morgen bei.“

Stellvertretend für das IHP nahm Marie Rohner, Referentin für Personalentwicklung und Personalmarketing, an der Preisverleihung gemeinsam mit 58 weiteren Preisträger\*innen aus ganz Deutschland teil. Die Jury vom TOTAL E-QUALITY e. V. betonte in der Begründung zur Auszeichnung: „Fünfmal ausgezeichnet zu werden, ist der deutliche Beweis für ein starkes und nachhaltiges Engagement. Das IHP ist Vorbild für die gelungene Implementierung von Chancengleichheit und Vielfalt und trägt in dieser Rolle maßgeblich zum gesellschaftlichen Fortschritt bei.“



Leibniz Institute  
for high  
performance  
microelectronics



# Pressemitteilung



Leibniz Institute  
for high  
performance  
microelectronics



Bei der Preisvergabe: IHP-Personalreferentin Marie Rohner nahm stellvertretend die Auszeichnung entgegen.

© TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. / Michael Voigt

## Über das TOTAL E-QUALITY-Prädikat:

Um das TOTAL E-QUALITY-Prädikat bewerben können sich Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände, die in der Regel mindestens 15 Mitarbeiter\*innen beschäftigen. In der Bewerbung niedergelegt werden grundsätzliche Haltungen, Strategien, Maßnahmen und deren Monitoring. Eine unabhängige Jury prüft die Bewerbungsunterlagen im Auftrag des Vereins und entscheidet über die Vergabe des für drei Jahre gültigen Prädikats.

## Weiterführende Links:

- Zum Gleichstellungsplan und Video des IHP: <https://www.ihp-microelectronics.com/de/karriere/darum-ihp/chancengleichheit>
- Zur Pressemitteilung des TOTAL E-QUALITY e. V. <https://www.total-e-quality.de/de/der-verein/aktuelles/eintrag/pressemitteilung-zur-pradikatsvergabe-2022-organisationen-gewinnen-durch-chancengleichheit/>



# Pressemitteilung

---



Leibniz Institute  
for high  
performance  
microelectronics

## **Ansprechpartnerin:**

M.A. Franziska Wegner

Public Relations

IHP GmbH - Innovations for High Performance Microelectronics/

Leibniz-Institut für innovative Mikroelektronik

Im Technologiepark 25

15236 Frankfurt (Oder)

Fon: +49 (335) 5625 205

E-Mail: [wegner@ihp-microelectronics.com](mailto:wegner@ihp-microelectronics.com)

Website: [www.ihp-microelectronics.com](http://www.ihp-microelectronics.com)

## **Über das IHP:**

Das IHP ist ein Institut der Leibniz-Gemeinschaft und betreibt Forschung und Entwicklung zu siliziumbasierten Systemen, Höchstfrequenz-Schaltungen und -Technologien einschließlich neuer Materialien. Es erarbeitet innovative Lösungen für Anwendungsbereiche wie die drahtlose und Breitbandkommunikation, Sicherheit, Medizintechnik, Industrie 4.0, Mobilität und Raumfahrt. Das IHP beschäftigt ca. 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Es verfügt über eine Pilotlinie für technologische Entwicklungen und die Präparation von Hochgeschwindigkeits-Schaltkreisen mit 0,13/0,25  $\mu\text{m}$ -SiGe-BiCMOS-Technologien, die sich in einem 1500 m<sup>2</sup> großen Reinraum DIN EN ISO 14644-1 3 befindet.

[www.ihp-microelectronics.com](http://www.ihp-microelectronics.com)

